

## 女性の活躍に関する情報の公表



## 《情報公表項目》

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

## ◇男女の平均勤続年数の差異

## 1. 2022年3月31日現在在籍者

| 男性  | 女性  | 男女計 | 男性の勤続年数に対する<br>女性の勤続年数の割合 |
|-----|-----|-----|---------------------------|
| 10年 | 10年 | 10年 | 100.0%                    |

注) 役員および有期雇用契約社員を除く。

## 2. 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された社員

(基準日: 2022年3月31日)

| 採用年度   | 男性 | 女性 | 男女計 | 男性の勤続年数に対する<br>女性の勤続年数の割合 |
|--------|----|----|-----|---------------------------|
| 2011年度 | 3年 | 0年 | 3年  | 0.0%                      |
| 2012年度 | 7年 | 7年 | 7年  | 100.0%                    |
| 2013年度 | 4年 | 6年 | 5年  | 150.0%                    |

注1) 集計は、年度途中等の退職者を含む。

注2) 集計は、年・月別に行い、年平均の最終について1年未満を切捨て算出

## ◇育児休業取得率 (2021年度)

| 対象 | 出産した人数<br>(本人または配偶者) | 育児休業取得<br>(予定含む) | 取得率    |
|----|----------------------|------------------|--------|
| 女性 | 2名                   | 2名               | 100.0% |
| 男性 | 4名                   | 0名               | 0.0%   |

以上